



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๒๕๖

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภก ๘๓๐๐๐

๒๗

กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน กศน.ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๔๑๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙) ซึ่ง กศน.อำเภอได้ดำเนินการประเมินฯ และจัดส่งผลการประเมินฯ ถึงสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตเรียบร้อยแล้ว

บัดนี้ สำนักงาน กศน.ได้แจ้งให้หน่วยงาน / สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดของพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล และครูอาสาสมัครฯ ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๑) ใหม่ ส่วนเอกสารหมายเลข ๒ และ ๓ คงเดิม โดยให้แจ้งพนักงานราชการทุกคนรับทราบและให้เริ่มใช้สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบเป็นการเบื้องต้น สำหรับแบบประเมิน(เอกสารหมายเลข ๑)ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ จะจัดส่งให้ในโอกาสต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล สุวรรณรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E - Mail : penlak@phuket.nfe.go.th

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เลขทะเบียนฉบับ 1880
วัน ๒๒/๒/๒๕๕๙
เวลา



ที่ ศธ 0210.118/ 4121

สำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. 10300

26 กรกฎาคม 2559

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของพนักงานราชการ

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/1361 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2559

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน กศน. แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้หน่วยงาน/สถานศึกษาทราบและให้กำหนดตัวชี้วัดสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงาน กศน. ขอเรียนว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจของสำนักงาน กศน. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาทุกแห่ง กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดของพนักงานราชการ ตำแหน่งครู กศน.ตำบล และครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และแจ้งให้พนักงานราชการทราบสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2559 - 30 กันยายน 2559) สำหรับตำแหน่งอื่นๆ ให้กำหนดตามแนวทางที่แจ้งไว้เดิม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพงษ์ จำจด)
เลขาธิการ กศน.

งาน.....
กลุ่มการเจ้าหน้าที่
โทร. 0 2280 0324
รองผู้อำนวยการ..... 0 2282 6898
ผู้อำนวยการ
วันที่...../...../.....

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค.๕๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง กลุ่มงาน สังกัด/หน่วยงาน

ชื่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (นาย/นาง/นางสาว)

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ค่าคะแนน	คะแนนประเมิน (ก)	น้ำหนัก ร้อยละ (ข)	รวมคะแนน (ค) = (กxข)	
	๑ ต่ำกว่าเป้าหมาย	๒ ต่ำกว่าเป้าหมาย	๓ ตามเป้าหมาย	๔ ดีกว่าเป้าหมาย	๕ ดีมาก					
เชิงปริมาณ										
๑. ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๑๐๒.๘๖	๔	๒๐	๐.๘	
๒. ด้านการศึกษาต่อเนื่อง - ทักษะอาชีพ - ทักษะชีวิต - พัฒนาสังคมชุมชน - เศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๓	๒๐	๐.๖	
๓. ด้านการศึกษาตามอัธยาศัย	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๓	๑๐	๐.๓	
เชิงคุณภาพ										
๑. ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๑๐๒.๕๐	๔	๒๐	๐.๘	
๒. ด้านการศึกษาต่อเนื่อง - ทักษะอาชีพ - ทักษะชีวิต - พัฒนาสังคมชุมชน - เศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๔	๒๐	๐.๘	
๓. ด้านการศึกษาตามอัธยาศัย	ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖ - ๙๔	ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๑๐	ร้อยละ ๑๑๑ ขึ้นไป	๓	๑๐	๐.๓	
รวม									๑๐๐	๓.๖
การแปลงคะแนนรวมเป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยนำ ๒๐ มาคูณ									$๓.๖ \times ๒๐ = ๗๒$	

**รายละเอียดตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ)**

คำอธิบาย :

ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม/งาน/แผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานพิจารณาจากจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละโครงการคิดเทียบเป็นร้อยละจากจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีทั้งหมด แล้วนำผลการคำนวณที่ได้เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตามแผน (เชิงปริมาณ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน
๑	ก...	๑๐๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐
๒	ข...	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐.๐๐
๓	ค...	๑๕๐ คน	๑๒๐ คน	๘๐.๐๐
๔	ง...	๗๐ คน	๘๐ คน	๑๑๔.๒๘
๕	จ...	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐.๐๐
รวม				๕๑๔.๒๘
จำนวนโครงการ				๕
คิดเป็นร้อยละ				๑๐๒.๘๖

รายละเอียดตัวชี้วัด
(เชิงคุณภาพ)

คำอธิบาย :

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน.....พิจารณาจากผลการดำเนินงานบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละโครงการ คิดเทียบเป็นร้อยละจากจำนวนทั้งหมด แล้วนำผลการคำนวณที่ได้เทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตามแผน (เชิงคุณภาพ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน
๑	ก...	ผลสัมฤทธิ์หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	๑๐๖.๒๕
๒	ข...	ความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	๑๐๖.๒๕
๓	ค...	กลุ่มเป้าหมายมีทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สื่อสารได้	มีทักษะที่สื่อสารได้	๑๐๐
๔	ง...	กลุ่มเป้าหมายสามารถอ่านออกเขียนได้	อ่านออกเขียนได้	๑๐๐
๕	จ...	๑๐๐
รวม				๕๑๒.๕๐
จำนวนโครงการ				๕
คิดเป็นร้อยละ				๑๐๒.๕๐

หมายเหตุ กรณีที่ผลการดำเนินงานไม่สามารถคิดค่าคะแนนเป็นตัวเลขได้ ให้กำหนดเกณฑ์ผ่านได้ค่าคะแนน ๑๐๐ เท่านั้น