



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/ ๗๕๒

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

ถนนตำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอเมืองภูเก็ต/กลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๔๓๙๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ด้วย คณะกรรมการกลั่นกรองและตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญได้พิจารณาผลงานฯดังกล่าวของท่านแล้ว ปรากฏว่า มีข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังแนบ

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอให้ท่านแก้ไขเอกสารตามข้อสังเกตฯ ดังกล่าว และส่งถึงสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อจะได้รวบรวมถึงสำนักงาน กศน.ได้ทันตามกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล สุวรรณรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E - Mail : penlak@phuket.nfe.go.th

ข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับแบบรายงาน

ราย

น.ส.ลลิตทิพย์ ศุภฤกษ์

(ส่งพร้อมหนังสือ สำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๔๓๙๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)

.....
คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุง ดังนี้

ก.ค.ศ. ๑ และ ก.ค.ศ. ๓/๒ ส่วนที่ ๒

ผลงานเทียบเคียงเรื่องยาเสพติด ควรรวมเป็นเรื่องเดียวกัน

แบบข้อเสนอในการพัฒนางาน(ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓)

๑. ข้อเสนอในการพัฒนางานต้องดำเนินการหลังจากที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอในการพัฒนางานก่อน จึงจะถือว่าข้อเสนอ
ดังกล่าวเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน และจะเริ่มนับเวลาการพัฒนางานเป็นเวลา ๓ เดือน
ตั้งแต่วันที่สำนักงาน กศน. แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ
๒. ข้อเสนอในการพัฒนางาน ควรมีความกระชับ ชัดเจน เป็นรูปธรรมสามารถวัดผล
ประเมินผลได้
๓. กิจกรรมที่ควรมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม จับต้องได้และสามารถดำเนินการได้ภายใน
ระยะเวลา ๓ เดือน
๔. ควรปรับเป้าหมายให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา

อนึ่ง นอกจากข้อสังเกตที่ระบุข้างต้น ขอให้ตรวจสอบส่วนอื่นๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์
อีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอสำนักงาน กศน. จำนวน ๕ ชุด ทั้งนี้ หากผู้ขอพิจารณาเห็นว่า ข้อเสนอในการพัฒนา
งานถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จะไม่ปรับปรุงตามข้อสังเกตของคณะกรรมการกลั่นกรองตามประเด็นข้างต้น
ก็ได้

.....

ข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับแบบรายงาน

ราย นายสมชาย จันทร์อยู่

(ส่งพร้อมหนังสือ สำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๔๓๙๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙)

.....
คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุง ดังนี้

ผลงานเทียบเคียงที่เหมือนกัน ควรรวมเป็นเรื่องเดียวกัน

แบบข้อเสนอในการพัฒนางาน(ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓)

๑. ข้อเสนอในการพัฒนางานต้องดำเนินการหลังจากที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวง

ศึกษาธิการ พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอในการพัฒนางานก่อน จึงจะถือว่าข้อเสนอ

ดังกล่าวเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน และจะเริ่มนับเวลาการพัฒนางานเป็นเวลา ๓ เดือน

ตั้งแต่วันที่สำนักงาน กศน. แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ

๒. ข้อเสนอในการพัฒนางาน ควรมีความกระชับ ชัดเจน เป็นรูปธรรมสามารถวัดผลประเมินผลได้

๓. กิจกรรมที่ทำควรมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม จับต้องได้

๔. ปรับระยะเวลาดำเนินการให้เป็น ๓ เดือน

๕. ควรปรับชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับกิจกรรมที่ดำเนินการ

อนึ่ง นอกจากข้อสังเกตที่ระบุข้างต้น ขอให้ตรวจสอบส่วนอื่นๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์
อีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอสำนักงาน กศน. จำนวน ๕ ชุด ทั้งนี้ หากผู้ขอฯพิจารณาเห็นว่า ข้อเสนอในการพัฒนา
งานถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จะไม่ปรับปรุงตามข้อสังเกตของคณะกรรมการกลั่นกรองตามประเด็นข้างต้น
ก็ได้

.....