

กรอบแนวทางการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนเป็น
วิทยฐานะผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาแต่ละคนศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จากตำรา เอกสาร บทความ งานวิจัย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ในหน่วยการเรียนรู้ ดังนี้

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๑ กลยุทธ์การบริหารจัดการสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ

๑. การวางแผนกลยุทธ์และการประเมินแผนงาน (งาน โครงการ)
๒. การเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการงานวิชาการของสถานศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนาผู้เรียน หรือกำลังคนสู่ประชาคมอาเซียน
๓. การมอบหมายงาน การกำกับติดตามงานและการส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อพัฒนาผู้เรียน
๔. การนำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษาและวิชาชีพ
๕. การระดมทรัพยากรและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
๖. การส่งเสริมสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๒ ภาวะผู้นำทางวิชาการ

๑. การบริหารจัดการหลักสูตรสถานศึกษา
๒. กระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. การสร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือเพื่อปฏิรูปการเรียนรู้
๔. กระบวนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในสถานศึกษา

หน่วยการเรียนรู้ที่ ๓ อุดมการณ์ในการบริหารจัดการสถานศึกษาสู่การปฏิบัติ

๑. ผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
๓. การมีจิตสำนึก ความมุ่งมั่น การสร้างศรัทธาและมีอุดมการณ์ในวิชาชีพ

๒. นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากข้อ ๑ สรุปรูปสร้างองค์ความรู้และจัดทำรายงาน ประกอบด้วย บทนำ เนื้อเรื่อง สรุป แนวทางการประยุกต์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา จำแนกเป็นรายหน่วย การเรียนรู้ที่ ๑-๓ ตามลำดับ รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้า (ไม่รวมบรรณานุกรม) ส่งให้วิทยากรประจำกลุ่ม ในวันปฐมนิเทศ

ข้อกำหนดและการปฏิบัติตนของผู้เข้ารับพัฒนา

๑. กำหนดเวลาการฝึกอบรม

การฝึกอบรม กำหนดเวลา ดังนี้

กิจกรรมประจำวัน

ภาคเช้า ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. พัก ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. พัก ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. การลา

การเข้ารับการพัฒนาคือเป็นการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จึงต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ ว่าด้วยการฝึกอบรมและสัมมนาข้าราชการ ซึ่งกำหนดให้เข้าผู้เข้ารับการพัฒนายจะต้องรับการพัฒนาคตามหลักสูตรและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความจำเป็นต้องงดเว้นการเข้ารับการอบรมเป็นครั้งคราว ให้ขออนุญาตเป็นหนังสือต่อเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย โดยเขียนใบลาตามแบบฟอร์มของทางราชการ

๓. การรับโทรศัพท์และการขอใช้โทรศัพท์มือถือ

เพื่อให้การเรียนรู้ของผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นไปอย่างต่อเนื่องและได้ผลดี ดังนั้นระหว่างที่มีการฝึกอบรม ขอความกรุณาผู้ใช้โทรศัพท์มือถือเพื่อป้องกันเสียงรบกวนการบรรยายของวิทยากร

๔. การติดป้ายชื่อ

ผู้เข้ารับการพัฒนายจะต้องติดป้ายชื่อตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๕. โรคประจำตัว

ผู้เข้ารับการพัฒนายที่มีโรคประจำตัวให้เตรียมเวชภัณฑ์ส่วนตัวมาด้วยและควรแจ้งให้หน่วยจัดและผู้เข้าพักร่วมห้องทราบ

๖. การแต่งกาย

การแต่งกายในพิธีเปิด / ปิดการพัฒนาย ใช้ชุดสีกรมท่า กศน.

๗. ค่าใช้จ่าย

โครงการจัดอาหารเช้า กลางวัน เย็น และอาหารว่างและเครื่องดื่มให้ สำหรับค่าพาหนะ ค่าใช้จ่ายระหว่างเดินทาง และค่าที่พักเบิกจากต้นสังกัด

๘. อุปกรณ์

คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กพร้อมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการใช้ไฟฟ้า และการสื่อสาร (Air card) ตลอดจน โคมไฟให้แสงสว่าง หากจำเป็นต้องใช้ให้ผู้เข้ารับการพัฒนายนำมาเอง

ตารางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่แต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ณ เขตพิกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

วัน/เวลา	๐๕.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (๓ ชม)	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (๓ ชม)	๑๖.๐๐- ๑๗.๐๐ น. (๑ ชม)	๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. (๓ ชม)
อังคารที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๙	ลงทะเบียน / ส่ง รายงานการศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง	การพัฒนาภาพลักษณ์ของการเป็นผู้นำทาง วิชาการ (เลขธิการ กศน.)	การพัฒนาจิตวิญญาณ คุณธรรม จริยธรรม ที่ส่งเสริมความเป็นครู ต้นแบบ (นายสังจา วงศาโรจน์)	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน
พุธที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๙	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	การจัดทำและนำเสนอแนวทางการพัฒนางานและ การสร้างหรือการพัฒนานวัตกรรมในหน้าที่ ของครูเชี่ยวชาญ	การสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการและการสร้างหรือ พัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง
พฤหัสบดีที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	กลยุทธ์การวางแผนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	กลยุทธ์การวางแผนเพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียน	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
ศุกร์ที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	การจัดทำและนำเสนอแนวทางการพัฒนางานและ การสร้างหรือการพัฒนานวัตกรรมในหน้าที่ ของครูเชี่ยวชาญ	การจัดทำและนำเสนอแนวทางการ พัฒนางานและการสร้างหรือการ พัฒนานวัตกรรมในหน้าที่ ของครูเชี่ยวชาญ	ทดสอบความรู้ พิชิต	

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ตารางการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้ชำนาญการและรองผู้ชำนาญการชำนาญการพิเศษ
ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ ชลพถกษ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

วัน/เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. (๓ ชม)	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (๓ ชม)	๑๖.๐๐- ๑๗.๐๐ น. (๑ ชม)	๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. (๓ ชม)
อังคารที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๕	ลงทะเบียน / ส่ง รายงานการศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง	การพัฒนาภาพลักษณ์ของกรมเป็นผู้นำทาง วิชาการ (เลขาธิการ กคณ.)	ภาวะผู้นำทางวิชาการ	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	การวางแผนกลยุทธ์และการ ประเมินแผนงานและการ เปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ สถานศึกษาเพื่อสู่ประชาคม อาเซียน
พุธที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๕	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	การส่งเสริมสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษาและการจัดการ เรียนรู้	การระดมทรัพยากรและการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาค ส่วนเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการสถานศึกษา (รองฯ กิตติศักดิ์ รัตนฉายา)	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	สรุปประเด็นการเรียนรู้ แบบบูรณาการ
พฤหัสบดีที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๕	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	อุดมการณ์ในการบริหารจัดการสถานศึกษาสู่การ ปฏิบัติ	อุดมการณ์ในการบริหารจัดการ สถานศึกษาสู่การปฏิบัติ	พบวิทยากร ที่ปรึกษา	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
ศุกร์ที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	กิจกรรมเสริม ประสบการณ์	มอบหมายงาน การกำกับติดตามงานและการ ส่งเสริมการพัฒนาครูเพื่อพัฒนาผู้เรียน (การเสวนาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ)	การวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาการ บริหารจัดการสถานศึกษา (การเสวนาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ)	ทดสอบความรู้ พิธีปิด	

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม