

๙. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบและประเมินสมรรถนะ

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบและประเมินสมรรถนะภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังนี้

๑๑.๑ ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แยกเป็น

๑๑.๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๗) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๘) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๙) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของสำนักงาน กศน.

๑๑.๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- ๑) กฎหมายว่าด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๓) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบบริหารงานการเงินและการคลังภาครัฐด้วยระบบ

อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

๑๑.๒ ประเมินประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัด (๕๐คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัดในตำแหน่งที่สมัคร โดยใช้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการจำนวน ๓ คน

๑๑.๓ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงาน ในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๒. กำหนดวันและเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วัน/เวลาสอบ	วิชา/วิธีการประเมิน	สถานที่	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ก.พ.๖๐ ๐๙.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	ห้องประชุม ชั้น ๓	
๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	- ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	ห้อง ๑๐๒ สนง.กศน.จ.ภูเก็ต	

หมายเหตุ - สำหรับการประเมินประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัด โดยพิจารณาจากใบสมัครของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นั้น คณะกรรมการจะดำเนินการประเมินในวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป (ผู้สมัครไม่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ เฉพาะคณะกรรมการเท่านั้น)

๑๓. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนประเมินแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัดมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัดเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกฯ ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี และจะเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (เพิ่มเติม) หากมีตำแหน่งว่างลงภายหลัง แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๕. การบรรจุแต่งตั้งและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตกำหนด โดยจะบรรจุในครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต โดยให้รายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ,ทำสัญญาจ้างภายในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และให้เริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ครั้งต่อ ๆ ไป นั้น จะดำเนินการโดยจัดทำเป็นหนังสือเรียกตัวเป็นรายบุคคลส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยให้เวลาผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรฯ ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทาง หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ รายใดมีการเปลี่ยนที่อยู่หรือเบอร์โทรศัพท์สำหรับติดต่อ ให้ประสานแจ้งเปลี่ยนแปลงได้ที่งานบุคลากร สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต เบอร์โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๒๒๑๘๐๑ หรือเบอร์มือถือ ๐๘๑ - ๗๔๗๒๔๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเสถียร เพ็ญภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต