

## เอกสารแนบท้ายประกาศ 1

ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไป**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** - ปฏิบัติงานบริหารจัดการภายในสำนักงานและการบริหารราชการทั่วไป ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูล สถิติ การรายงาน ช่วยวางแผนและติดตามงาน การติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองและงานพิธีต่าง ๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึก และเรียบเรียงรายงานการประชุมทางวิชาการ และรายงานอื่น ๆ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม หรือผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งหัวหน้าหน่วยงาน ควบคุมและบริหารงานด้านงานสารบรรณ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานบริหารงบประมาณ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานบริหารอาคารสถานที่ งานเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร , กำหนดวัน เวลาที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังนี้

1. การประเมินครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 150 คะแนน) ประกอบด้วย :-

1.1 ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) แยกเป็น

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (50คะแนน)

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.2551
- 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546
- 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 7) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 8) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 9) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของสำนักงาน กศน.

- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)

ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ งานบุคลากร การประชาสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานทั่วไป การจัดประชุม อบรม สัมมนา การจัดบันทึกรายงานการประชุม การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อปฏิบัติงานสำนักงาน การเขียนโครงการ

1.2. ประเมินประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัด (50 คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัดในตำแหน่งที่สมัคร โดยใช้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการจำนวน 3 คน

/3. การประเมิน...

2. การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) :-

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงาน ในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เซาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ก่อน และเมื่อผ่านการประเมิน คือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ 2

กำหนดวันและเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วัน/เวลาสอบ	วิชา/วิธีการประเมิน	สถานที่	หมายเหตุ
ครั้งที่ 1 วันจันทร์ที่ 30 เมษายน 2561 09.30 – 10.45 น. 10.45 – 12.00 น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	ห้องอันดามัน ชั้น 3 สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	
ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 3 พฤษภาคม 2561 9.30 น. เป็นต้นไป	- ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	ห้อง 102 สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	

หมายเหตุ - สำหรับการประเมินประวัติ ผลงาน และแนวทางการทำงาน กศน.ในจังหวัด โดยพิจารณาจากใบสมัครของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ นั้น คณะกรรมการจะดำเนินการประเมินในวันพุธที่ 18 เมษายน 2561 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป (ผู้สมัครไม่ต้องเข้าร่วมประเมิน ฯ เฉพาะคณะกรรมการเท่านั้น)

## เอกสารแนบท้ายประกาศ 2

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ** - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**หลักเกณฑ์ ,วิธีการสรรหาและเลือกสรร , กำหนดวัน เวลาที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังนี้

1. การประเมินครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 150 คะแนน) ประกอบด้วย :-

1.1 ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน ) ในเรื่องต่อไปนี้

- 1) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ.2551
- 4) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 5) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 6) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 7) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน

กศน.

- 8) การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- 9) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน
- 10) การจัดทำฐานข้อมูล

1.2. ประเมินแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (50 คะแนน)

พิจารณาจากการเขียนแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล โดยใช้คะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการจำนวน 3 คน

2. การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) :-

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงาน ในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ก่อน และเมื่อผ่านการประเมิน คือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ 2

/ กำหนดวัน ..

กำหนดวันและเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วัน/เวลาสอบ	วิชา/วิธีการประเมิน	สถานที่	หมายเหตุ
ครั้งที่ 1 วันจันทร์ที่ 30 เมษายน 2561 09.30 – 11.00 น.	- ประเมินโดยการสอบข้อเขียน	ห้องอันดามัน ชั้น 3 สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	
ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 3 พฤษภาคม 2561 9.30 น. เป็นต้นไป	- ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	ห้อง 102 สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	

หมายเหตุ - สำหรับการประเมินแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล นั้น คณะกรรมการจะดำเนินการประเมินในวันพุธที่ 18 เมษายน 2561 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป (ผู้สมัครไม่ต้องเข้าร่วมประเมินฯ เฉพาะคณะกรรมการเท่านั้น)