

ปริญญาตรี  
จาก..... พ.ศ.....

ปริญญาโท  
จาก..... พ.ศ.....

ปริญญาเอก  
จาก..... พ.ศ.....

๕. หน้าที่การงานหรืออาชีพ

อาชีพ รับราชการ โดยมีประวัติการทำงาน ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่ง

.....

๕.๒ ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน

.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

๕.๓ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ)

.....

๕.๔ การปฏิบัติงานพิเศษ

.....

๕.๕ การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

- ปี พ.ศ..... ภาระงาน.....

- ปี พ.ศ..... ภาระงาน.....

๖. รางวัลที่เคยได้รับ

ปี พ.ศ.	ผลงาน/รางวัลที่ได้รับ

๗. ผลงานดีเด่น/สิ่งที่เป็นความภาคภูมิใจ และเป็นประโยชน์ต่อสังคมด้านการแก้ไขปัญหา  
ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด (ไม่เกิน ๕ หน้า)

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
( )

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา  
/ผู้รับรอง  
( )

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ สำหรับบุคคลที่มีผลงานด้านการดูแล ช่วยเหลือผู้ติดยาเสพติดในชุมชน ผู้รับรองคือ  
(ปลัดอำเภอ, ผู้อำนวยการเขต)

ข้อมูลและรายละเอียด

ชุมชน/หมู่บ้านที่มีผลงานด้านการดูแล ช่วยเหลือผู้ติดยาเสพติด

๑. ชื่อ ชุมชน/หมู่บ้าน.....

๒. สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail Address.....

๓. ผู้ประสานงาน/บุคคลที่ติดต่อได้

ชื่อ..... สกุล.....

ตำแหน่ง.....

๔. สถานที่ติดต่อ.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail Address.....

๕. รางวัลที่เคยได้รับ

ปี พ.ศ.	ผลงาน/รางวัลที่ได้รับ

๖. ผลงานชุมชน/หมู่บ้านที่มีการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด

(แนบรายละเอียดผลงานพร้อมผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประกอบการพิจารณา

ไม่เกิน ๕ หน้า)

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

( )

ตำแหน่ง.....

หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคล

ที่มีผลงาน ด้านการบริหารจัดการหรือพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด

รายการประเมิน	คะแนน
๑. เป็นบุคคลที่ดำเนินการบริหารจัดการหรือพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอไม่น้อยกว่า ๓ ปี จะต้องเป็น การบริหารจัดการและพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่เด่นชัดและเกิดผลกระทบในวงกว้าง	๓๐
๒. เป็นผู้ริเริ่มสร้างสรรค์การบริหารจัดการและพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบใหม่จนประสบผลสำเร็จ มีการประเมินผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนานโยบายอย่างต่อเนื่อง	๓๐
๓. มีผลการทำงานด้านการบริหารจัดการและพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ ในระดับจังหวัด หรือระดับภาค หรือระดับประเทศ	๒๐
๔. เป็นผู้ที่อยู่คนงาน ทำงานด้านการบริหารจัดการหรือพัฒนานโยบายการแก้ไข ปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดอย่างมุ่งมั่น เป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับขององค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐

หมายเหตุ

ในกรณีที่คะแนนการตัดสินไม่เป็นเอกฉันท์ อาจต้องพิจารณาข้อมูลจากกรรมาธิการแข่งขันหลัก กับผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย

**หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคล  
ที่มีผลงาน ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด**

รายการประเมิน	คะแนน
๑. เป็นบุคคลที่ได้ดำเนินงานหรือให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี จะต้องเป็นกิจกรรมที่มีความถี่และก่อให้เกิดประโยชน์ในการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างเด่นชัดและเกิดผลกระทบในวงกว้าง	๓๐
๒. เป็นการริเริ่มสร้างสรรค์การดำเนินงานบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบใหม่จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดต่อไปได้	๓๐
๓. มีผลการทำงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่เกินที่ยอมรับจากหน่วยงานต่างๆ ในระดับจังหวัด หรือ ระดับภาค หรือ ระดับประเทศ	๒๐
๔. เป็นผู้ที่อยู่ทิศน ทำงานด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างมุ่งมั่น เป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับขององค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๐

หมายเหตุ

- ในกรณีที่คะแนนการตัดสินไม่เป็นเอกฉันท์ อาจต้องพิจารณาข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย