



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖ / ๒๕๖

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต  
ถนนตำรัง ภก ๘๓๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๘๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน กศน.ได้แจ้งให้ทราบว่า กำลังอยู่ในระหว่างการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในส่วนของรายละเอียดตัวชี้วัด ค่าน้ำหนักคะแนนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการโดยใช้เกณฑ์การประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไปพลางก่อน ส่วนแบบประเมิน ฯ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้แบบประเมินฯ ดังกล่าว ขอให้สถานศึกษาแจ้งพนักงานราชการทุกคนในสังกัดศึกษารายละเอียดและตอบแบบสอบถาม (ให้สแกน QR code ที่หุ้มมุด้านล่างขวามือของหนังสือฯ) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อสำนักงาน กศน.จะได้นำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงแบบประเมินในครั้งต่อไป

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าว มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ในส่วนของการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ขอให้ส่งสรุปผลการประเมินฯ (เอกสารหมายเลข ๓) ถึงสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ส่วนเอกสารหมายเลข ๑ และหมายเลข ๒ ให้เก็บรักษาไว้ที่ กศน.อำเภอ ทั้งนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล ฯ ในกรณีที่เกิดผลการประเมินขัดจากความเป็นจริง เกิดความไม่เป็นธรรม หรือกรณีมีข้อร้องเรียนการประเมิน ฯ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘



สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต  
 เลขทะเบียนรับ.....941.....  
 วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๒.....  
 เวลา.....

ที่ ศร 0210.118/ ๒๕๖๐

สำนักงาน กศน.  
 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
 กทม. 10300

๒๖ มีนาคม 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม./ สถาบันศึกษาขึ้นตรง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักงาน กศน. ได้ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการใน ส่วนของรายละเอียดตัวชี้วัด คำนำน้ำหนักคะแนนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบการประเมินที่ 1 และ 2 จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยใช้เกณฑ์การประเมินพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปพลางก่อน

ในการนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน กศน. ขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาดำเนินการตามแบบประเมินดังกล่าว ทั้งนี้ ให้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงในครั้งต่อไป ตาม QR code ดังแนบ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2562

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศศิวัช ทรัพย์ประเสริฐ)  
เลขาธิการ กศน.

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต  
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๓๒๔  
 โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๙๘





คำสั่งสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

ที่ ๑๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ในกรณีที่ผลการประเมินฯ ชัดจากความเป็นจริง หรือเกิดความไม่เป็นธรรม หรือกรณีมีข้อร้องเรียนการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

๑. นางนภา จิโรภาส ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์ดา ประชุม รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต กรรมการ
๓. นางเพ็ญลักษณ์ รุ่งอุทัย ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ  
ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางนภา จิโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต