

**การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- ๑ การดำเนินการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- ๒ แนวทางการโอนเงินเดือนนี้ให้ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
- ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดลาป่วยหรือลาพักงานเกิน ๘ ครั้ง หรือลาป่วยและลาพักงานเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (ตามที่ สป. กำหนดไว้เดิม ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๒/๔๘๙๕ ลงวันที่ ๑ มิ.ย.๕๕)
- ๔ ให้แบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้  
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ - คศ. ๓  
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ - คศ. ๕  
 ทั้งนี้ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินในแต่ละกลุ่มเหลือสามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มได้

**๕**

ที่	ผู้บริหารวงเงิน	บริหารวงเงินในตำแหน่ง
๑	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา สำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ครู สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข้าราชการครู กลุ่ม คศ.๔ สังกัด กศน. และสำนักงาน การศึกษาเอกชน
๒	เลขาธิการ กศน. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ครู/ ศึกษานิเทศก์/ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. ในสังกัดสำนักงาน กศน.
๓	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หรือผู้ได้รับมอบหมาย	ศึกษานิเทศก์/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชน อำเภอ/ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
๔	ศึกษาธิการจังหวัด	ศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๕	ผู้อำนวยการสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา ในสังกัดสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
๖	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา	ครู ในสังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร ทางการศึกษา

การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖	<p><u>การจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือน</u></p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะพิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนให้สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวมของส่วนราชการ</p> <p>- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนให้หน่วยงานภายในสังกัด แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ <u>กลุ่ม คศ.๑-๓</u> จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวมของหน่วยงาน <u>กลุ่ม คศ.๔</u> จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p>
๗	<p>แนวทางการบริหารวงเงินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๗.๑ ให้บริหารวงเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าเดิมที่ได้เลื่อน ๐.๕ ชั้น</p> <p>๗.๒ ในการบริหารวงเงินแต่ละหน่วยงานให้ได้รับการเลื่อนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๓.๐๐ อย่างน้อย ๑ ราย</p> <p>๗.๓ หากหน่วยงานใดบริหารวงเงินให้กับข้าราชการได้ถึงร้อยละ ๔ ขึ้นไป ขอให้ระบุเหตุผลในแบบประเมินของข้าราชการรายนั้น พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวนี้ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองของส่วนราชการต่อไป</p> <p>๗.๔ หากหน่วยงานใดประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในระดับพอใช้ และปรับปรุง ขอให้ระบุเหตุผลในแบบประเมินของข้าราชการรายนั้น และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวนี้ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองของส่วนราชการต่อไป</p>
๘	<p>แนวทางการบริหารวงเงินในภาพรวมของส่วนราชการร้อยละ ๐.๑ ให้ดำเนินการบริหารวงเงิน ดังนี้</p> <p>๘.๑ ใช้บริหารจัดการให้กับหน่วยงานที่มีข้อจำกัดของวงเงินในการบริหารวงเงิน เช่น หน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยมีจำนวนเงินในการบริหารวงเงินน้อยไม่สามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๗.๑, ๗.๒</p> <p>๘.๒ จัดสรรให้กับหน่วยงานที่ทำงานให้ส่วนรวมขององค์กร เช่น จัดงานให้จังหวัด หรือ N-net , O-net เป็นต้น โดยเรียงตามลำดับดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. ผลงานระดับกรม</li><li>๒. ผลงานระดับจังหวัด</li><li>๓. คุณภาพการศึกษา</li><li>๔. ประกวดผลงานระดับประเทศ ได้รับรางวัลในลำดับที่ ๑ - ๓ ระดับประเทศ</li></ol> <p>๘.๓ ส่วนที่เหลือจากข้อ ๘.๑ และ ๘.๒ จึงจะจัดสรรคืนให้กับทุกหน่วยงาน</p>

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อันดับ	ช่วงเงินเดือน		ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐	- ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐	- ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐	- ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐	- ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐	- ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐	- ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐	- ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐	- ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐	- ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐	- ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐	- ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐	- ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๕๘๐