



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/ ม๑๕

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภก ๘๓๐๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๙๓๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ครู กศน.ตำบล (เอกสารหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ครูอาสาสมัครฯ (เอกสารหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ชุด } สำเนา WORD
๔. ตัวอย่างการคิดคะแนน จำนวน ๒ ชุด
๕. เอกสารหมายเลข ๒ และ ๓ จำนวน ๑ ชุด (สำเนา WORD)

ด้วยสำนักงาน กศน.ได้แจ้งตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน น้ำหนักร้อยละ สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้แจ้งเวียนให้หน่วยงาน / สถานศึกษาในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตได้จัดทำแบบประเมินดังกล่าวทั้งเอกสารหมายเลข ๑, ๒ และ ๓ ของครู กศน.ตำบล และครูอาสาสมัคร ให้เป็นโปรแกรม word เพื่อสะดวกแก่การใช้งาน และขอให้ท่านดำเนินการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ ขอให้ส่งสรุปผลการประเมินฯ (เอกสารหมายเลข ๓) ถึงสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ส่วนเอกสารหมายเลข ๑ และหมายเลข ๒ ให้เก็บรักษาไว้ที่ กศน.อำเภอ โดยสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ในกรณีที่ผลการประเมินขัดจากความเป็นจริง เกิดความไม่เป็นธรรม หรือกรณีมีข้อร้องเรียนการประเมินฯ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางคณินิจ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E - Mail : penlak@phuket.nfe.go.th



สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

เลขทะเบียนรับ ๙๒

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔

เวลา

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๙๓๓

สำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

เรียน

ตามที่ สำนักงาน กศน.กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน น้ำหนักร้อยละ และแจ้งให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง นั้น

สำนักงาน กศน. เห็นว่าขณะนี้สถานการณ์ของประเทศไทย ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ได้ประสบภาวะการระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ระลอกที่ ๒ และรัฐบาลได้มีการกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในตำแหน่งครู กศน.ตำบล ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียนพื้นที่ปกติ และครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน (ศคช.) จึงกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตำแหน่งครู กศน.ตำบล ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียนพื้นที่ปกติ และครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน (ศคช.) ซึ่งกำหนดรายละเอียดในเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้องเนื่องในการเปิดภาคเรียน/การจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
ครู กศน.ตำบล		
ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนความสำเร็จของการดำเนินงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕
ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕	ร้อยละของผู้เข้าสอบปลายภาค	๕
ตัวชี้วัดที่ ๖	ร้อยละของผู้เรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาบังคับ	๕
ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน		
ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนความสำเร็จในการส่งเสริมการรู้หนังสือ	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินผู้ไม่รู้หนังสือ	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๕	ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน**	๑๐**
ตัวชี้วัดที่ ๖	ร้อยละของผู้เข้าสอบปลายภาค**	๑๐**
ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน (ศคช.)		
ตัวชี้วัดที่ ๓	จำนวนความสำเร็จในการส่งเสริมการรู้หนังสือ	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินผู้ไม่รู้หนังสือ	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๕	ความสำเร็จในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๐

/สำนัก...

สำนักงาน กศน. จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ใช้ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน น้ำหนักร้อยละ ค่าคะแนน สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่กำหนดเดิม		ตัวชี้วัดที่กำหนดใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
ครู กศน.ตำบล			
๑. จำนวนข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (DMIS)	๕	๑. จำนวนข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (DMIS)	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ กศน.ตำบล/แขวง	๘	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ กศน.ตำบล/แขวง	๘
๓. จำนวนความสำเร็จของการดำเนินงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕		
๔. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕		
๕. ร้อยละของผู้เข้าสอบปลายภาค	๕		
๖. ร้อยละของผู้เรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในรายวิชาบังคับ	๕		
๗. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๘	๓. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑๐
๘. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๗	๔. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๙
๙. จำนวนผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย	๕	๕. จำนวนผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย	๗
๑๐. จำนวนกิจกรรมที่จัดในแหล่งเรียนรู้บ้านหนังสือชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๕	๖. จำนวนกิจกรรมที่จัดในแหล่งเรียนรู้บ้านหนังสือชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๗
๑๑. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน	๕	๗. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน	๗
๑๒. จำนวนงานตามนโยบายเร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๒	๘. จำนวนงานตามนโยบายเร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๒
๑๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice)	๕	๙. ระดับความสำเร็จในการจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice)	๕
ค่าน้ำหนัก	๘๐	ค่าน้ำหนัก	๘๐

ตัวชี้วัดที่กำหนดเดิม		ตัวชี้วัดที่กำหนดใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน พื้นที่ปกติ			
๑. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	๑๐	๑. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	๑๐
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑๐	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑๐
๓. จำนวนความสำเร็จในการส่งเสริมการรู้หนังสือ	๑๐		
๔. ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินผู้ไม่รู้หนังสือ	๑๐		
๕. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน**	๑๐**		
๖. ร้อยละของผู้เข้าสอบปลายภาค**	๑๐**		
๗. จำนวนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และติดตามผล	๑๐	๓. จำนวนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และติดตามผล	๒๐
๘. จำนวนงานตามนโยบายเร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓๐	๔. จำนวนงานตามนโยบายเร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๐
ค่าน้ำหนัก	๘๐	ค่าน้ำหนัก	๘๐
ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน (ศศข.)			
๑. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	๑๐	๑. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	๑๐
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑๐	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑๐
๓. จำนวนความสำเร็จในการส่งเสริมการรู้หนังสือ	๑๐		
๔. ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินผู้ไม่รู้หนังสือ	๑๐		
๕. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน**	๑๐		
๖. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑๕	๓. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๒๕
๗. จำนวนความสำเร็จในการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	๕	๔. จำนวนความสำเร็จในการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	๑๕
๘. จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงาน	๑๐	๕. จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงาน	๒๐
ค่าน้ำหนัก	๘๐	ค่าน้ำหนัก	๘๐

สำหรับตำแหน่งอื่นๆ ให้ประเมินตามที่กำหนดไว้เดิม โดยให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการ หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรัท พงกษาวิกุล)

เลขาธิการ กคณ.

กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๓๘๖ , ๐๙๕ ๖๙๓๖๑๔๗

E-mail : Change_nfed@nfe.go.th

สำนักงาน กคณ จังหวัดภูเก็ต

- | | |
|---|---------------------------------|
| ☐ รอง ผอ. | ☐ วาตรี |
| ☒ เพ็ญลักษณ์ | ☐ ศรีรัช |
| ☐ สมจิต | ☐ อุทัยภรณ์ |
| ☐ ปารณีย์ | ☐ สุวัฒรา |
| ☐ อัญญาวิศม์ | ☐ รชต |
| ☐ ลงกรานต์ | ☐ เรวดี |
| ☐ ป้าเพ็ญ | ☐ |


.....รอง ผอ.
.....ผอ.

วันที่...../...../.....

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครู กศน.ตำบล)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ☐ ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 – 30 ก.ย. 2564)

คำชี้แจง : การประเมินนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนางาน ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทน โดยแต่ละรอบการประเมินฯ ให้กำหนดตัวชี้วัด/ผลงานตามสภาพการปฏิบัติงานจริง พิจารณากายใต้องค์ประกอบทั้งปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว/ตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ครู กศน.ตำบล..... สังกัด กศน.อำเภอ.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (นาย/นาง/นางสาว).....

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค)= (กxข)
	1	2	3	4	5			
1. จำนวนข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ(DMIS)	มีข้อมูลครบถ้วน 5 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 6 - 7 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 8 - 9 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 10 - 11 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 12 รายการ	5		
2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ กศน.ตำบล/แขวง	1	2	3	4	5	8		
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่า เป้าหมาย 1 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่า เป้าหมาย 2 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่า เป้าหมาย 3 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่า เป้าหมาย 4 กิจกรรม	10		
4. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ต่ำกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 80-89	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	9		
5. จำนวนผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย	1 โครงการ/ กิจกรรม	2 โครงการ/ กิจกรรม	3 โครงการ/ กิจกรรม	3 โครงการ/ กิจกรรมและเกิน กว่าเป้าหมาย 2 โครงการ/ กิจกรรม	3 โครงการ/ กิจกรรมและเกิน กว่าเป้าหมายมาก กว่า 2 โครงการ/ กิจกรรม	7		
6. จำนวนกิจกรรมที่จัดในแหล่งเรียนรู้ บ้านหนังสือเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	มีผลการดำเนินงาน 1 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 3 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 4 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน มากกว่า 4 กิจกรรม	7		
7. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน	1	2	3	4	5	7		

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค)= (กxข)
	1	2	3	4	5			
8. จำนวนงานตาม นโยบายเร่งด่วน หรืองานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	1 - 3 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	4 - 5 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	6 - 7 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	8 - 9 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	10 งาน/ โครงการขึ้นไป มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	22		
9. ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำผล การปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice)	1	2	3	4	5	5		
คำนวณน้ำหนัก 80 คะแนน โดยนำผลรวมคะแนน (ง) หาดด้วย $5 = \dots \div 5 = $						(80)	-	คะแนนรวม (ง) 400 ได้
ปรับคะแนนให้เป็น 100 โดยเอาคะแนนที่ได้ใน $\times 100$ หาดด้วย 80 =								

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครู กศน.ตำบล)

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ☐ ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 – 30 ก.ย. 2564)

คำชี้แจง : การประเมินนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนางาน ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทน โดยแต่ละรอบการประเมินฯ ให้กำหนดตัวชี้วัด/ผลงานตามสภาพการปฏิบัติงานจริง พิจารณาภายใต้องค์ประกอบทั้งปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว/ตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ครู กศน.ตำบล..... สังกัด กศน.อำเภอ.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (นาย/นาง/นางสาว).....

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค)= (กxข)
	1	2	3	4	5			
1. จำนวนข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ(DMIS)	มีข้อมูลครบถ้วน 5 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 6 - 7 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 8 - 9 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 10 - 11 รายการ	มีข้อมูลครบถ้วน 12 รายการ	5	4	20
2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ กศน.ตำบล/แขวง	1	2	3	4	5	8	5	40
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่าเป้าหมาย 1 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่าเป้าหมาย 2 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่าเป้าหมาย 3 กิจกรรม	ตามเป้าหมาย 4 กิจกรรม และเกินกว่าเป้าหมาย 4 กิจกรรม	10	5	50
4. ร้อยละของผู้จบหลักสูตรหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องที่นำความรู้ไปใช้เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	ต่ำกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 80-89	ร้อยละ 90 ขึ้นไป	9	4	36
5. จำนวนผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย	1 โครงการ/กิจกรรม	2 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรมและเกินกว่าเป้าหมาย 2 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรมและเกินกว่าเป้าหมายมากกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	7	5	35
6. จำนวนกิจกรรมที่จัดในแหล่งเรียนรู้ บ้านหนังสือเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	มีผลการดำเนินงาน 1 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 3 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงาน 4 กิจกรรม	มีผลการดำเนินงานมากกว่า 4 กิจกรรม	7	4	28
7. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในชุมชน	1	2	3	4	5	7	5	35

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (กxข)
	1	2	3	4	5			
8. จำนวนงานตาม นโยบายเร่งด่วน หรืองานอื่นที่ ได้รับ มอบหมาย	1 - 3 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	4 - 5 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	6 - 7 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	8 - 9 งาน/ โครงการและ มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	10 งาน/ โครงการขึ้นไป มีผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย	22	5	110
9. ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำผล การปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice)	1	2	3	4	5	5	4	20
ค่าน้ำหนัก 80 คะแนน โดยนำผลรวมคะแนน (ง) ทหารด้วย 5 = $\frac{374}{5} = 74.80$						(80)	-	คะแนนรวม (ง) 400 ได้ 374
ปรับคะแนนให้เป็น 100 โดยเอาคะแนนที่ได้ใน 74.80×100 ทหารด้วย 80 = 93.50								

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครูอาสาสมัครฯ)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ☐ ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 – 30 ก.ย. 2564)
คำชี้แจง : การประเมินนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนางาน ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน โดยแต่ละรอบการประเมินฯ ให้กำหนดตัวชี้วัด/ผลงาน ตามสภาพการปฏิบัติงานจริง พิจารณาภายใต้องค์ประกอบทั้งปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว/ตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)
 ตำแหน่ง.....ครูอาสาสมัครการศึกษาออกโรงเรียน (พื้นที่ปกติ) อำเภอ.....
 ชื่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (นาย/นาง/นางสาว)

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (กxข)
	1	2	3	4	5			
1. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	มีข้อมูล 1 รายการ	มีข้อมูล 2 รายการ	มีข้อมูล 3 รายการ	มีข้อมูล 4 รายการ	มีข้อมูล 5 รายการ	10		
2. ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ /ปฏิทินการปฏิบัติงาน	1	2	3	4	5	10		
3. จำนวนกิจกรรม/ โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และติดตามผล	1 กิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม/ โครงการ	3 กิจกรรม/ โครงการ	4 กิจกรรม/ โครงการ	มากกว่า 4 กิจกรรม/ โครงการ	20		
4. จำนวนงานตามนโยบาย เร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	1 – 3 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตามค่า เป้าหมาย	4 – 5 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	6 – 7 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตามค่า เป้าหมาย	8 – 9 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	10 งาน/ โครงการขึ้นไป มีผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	40		
คำนวณน้ำหนัก 80 คะแนน โดยนำผลรวมคะแนน (ง) ทหารด้วย $5 = \dots\dots\dots \div 5 = $ 						(80)	-	คะแนนรวม (ง) 400 ได้
ปรับคะแนนให้เป็น 100 โดยเอาคะแนนที่ได้ใน $\times 100$ ทหารด้วย 80 =								

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครูอาสาสมัครฯ)

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ☐ ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. 2564 – 30 ก.ย. 2564)

คำชี้แจง : การประเมินนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนางาน ประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน โดยแต่ละรอบการประเมินฯ ให้กำหนดตัวชี้วัด/ผลงาน ตามสภาพการปฏิบัติงานจริง พิจารณายกตัวอย่างประกอบทั้งปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว/ตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....ครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียน (พื้นที่ปกติ) อำเภอ.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (นาย/นาง/นางสาว)

ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนัก ร้อยละ (ก)	ผลการ ดำเนินงาน (ข)	รวม คะแนน (ค) = (กxข)
	1	2	3	4	5			
1. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	มีข้อมูล 1 รายการ	มีข้อมูล 2 รายการ	มีข้อมูล 3 รายการ	มีข้อมูล 4 รายการ	มีข้อมูล 5 รายการ	10	5	50
2. ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ /ปฏิทินการปฏิบัติงาน	1	2	3	4	5	10	4	40
3. จำนวนกิจกรรม/ โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และติดตามผล	1 กิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม/ โครงการ	3 กิจกรรม/ โครงการ	4 กิจกรรม/ โครงการ	มากกว่า 4 กิจกรรม/ โครงการ	20	5	100
4. จำนวนงานตามนโยบาย เร่งด่วนหรืองานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	1 - 3 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตามค่า เป้าหมาย	4 - 5 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	6 - 7 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตามค่า เป้าหมาย	8 - 9 งาน/ โครงการและมี ผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	10 งาน/ โครงการขึ้นไป มีผลสำเร็จตาม ค่าเป้าหมาย	40	4	160
ค่าน้ำหนัก 80 คะแนน โดยนำผลรวมคะแนน (ง) หาดด้วย 5 = $\frac{350}{5} = 70.00$						(80)	-	คะแนนรวม (ง) 400 ได้ 350
ปรับคะแนนให้เป็น 100 โดยเอาคะแนนที่ได้ใน 70.00×100 หาดด้วย 80 = 87.50								



คำสั่งสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

ที่ ผล /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน กศน.ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๑๙๓๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตในกรณีที่ผลการประเมินขัดจากความเป็นจริง หรือเกิดความไม่เป็นธรรม หรือกรณีมีข้อร้องเรียนการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. นางคณินิจ เกตุแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ประธานกรรมการ
๒. นายศักดา ประชุม รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต กรรมการ
๓. นางเพ็ญลักษณ์ รุ่งอุทัย ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ
ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางคณินิจ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต