



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๒๐๘

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๘๗๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๖๔

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดรายละเอียด ตัวชี้วัด และคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
โดยให้บังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอประชาสัมพันธ์ให้ท่านทราบ และขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าว
มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ประชุม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E – Mail : penlak@phuket.nfe.go.th



สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต
เลขทะเบียนรับ 1840
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๙๗๒๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.
เรียน หน่วยงานการศึกษา/สถานศึกษา (ขึ้นตรง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. รายละเอียดตามหนังสือ ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดรายละเอียด
ตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์โดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงาน กศน.
กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ
โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๕
โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๕๘

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	
☐ รอง ผอ.	☐ ภาณุ
☒ เพ็ญอักษรณ์	☐ ศรีวัช
☐ สมจิต	☐ จุฬิภากรณ
☐ ปราสาณ	☐ อุไรตรา
☐ ธัญญวรัศม์	☐ นพด
☐ ลงกรณธ์	☐ เหวศ
☐ บำเพ็ญ	☐
.....รอง ผอ.	
.....	
วันที่...../...../.....	



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน.

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงาน กศน.

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงาน กศน. กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบหลัก	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงาน กศน.

ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี / ป.บัณฑิต	(๒๕ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง และสำเนาปริญญาบัตร
	๑.๒ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ ๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๓) วิทยฐานะชำนาญการ ๔) ไม่มีวิทยฐานะ	(๕) ๕ ๔ ๓ ๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง และสำเนาคำสั่งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะปัจจุบัน
	๑.๓ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ ๑) ระดับชาติขึ้นไป ๒) ระดับภาค ๓) ระดับกลุ่มจังหวัด/เขตตรวจราชการ ๔) ระดับจังหวัด ๕) ระดับสถานศึกษา	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดง ให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ ที่ได้ คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี โดยผู้ยื่นต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ หากไม่ลงลายมือชื่อ หรือไม่แนบเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้คะแนน ๐



ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา
	๑.๔ ผลการทดสอบ หรือผลการปฏิบัติงาน ๑.๔.๑ สถานศึกษา (กศน.อำเภอ/เขต) ใช้ผลการประเมินจากผลสอบ N-net ในครั้งล่าสุดทุกสาระทุกระดับ พิจารณาดังนี้ ๑) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ครั้งล่าสุด ๒) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระสูงกว่าระดับจังหวัดครั้งล่าสุด ๓) มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ครั้งล่าสุด ๔) มีผลคะแนนเฉลี่ยบางสาระสูงกว่าระดับจังหวัดครั้งล่าสุด ๕) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกสาระต่ำกว่าระดับจังหวัดครั้งล่าสุด ๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน หรือไม่มีผลคะแนนปรากฏ	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจากผลประเมินจากผลการทดสอบด้านการศึกษานอกระบบโรงเรียน (N-net) ในครั้งล่าสุดทุกสาระทุกระดับ
	๑.๔.๒ ในกรณี สถานศึกษาขึ้นตรง เช่น สถาบัน กศน. ภาค ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนรู้ ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพราษฎรไทยบริเวณชายแดน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ใช้ผลการประเมินผลปฏิบัติงาน ในครั้งล่าสุด พิจารณาดังนี้ ๑) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดีเยี่ยม ๒) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดีมาก ๓) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับดี ๔) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับปานกลาง ๕) มีผลสัมฤทธิ์ในระดับต่ำ ๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจากผลการประเมินผลปฏิบัติงาน ในครั้งล่าสุด
	๑.๕ ผลการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ในครั้งล่าสุด ๑) ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับยอดเยี่ยม ๒) ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีเลิศ ๓) ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดี ๔) ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ๕) ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับกำลังพัฒนา ๖) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจากรายงานผลผลการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ในครั้งล่าสุด



ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาดังนี้ ๑) ตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป ๓) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๔) ตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป ๕) ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป	(๒๐ คะแนน) (๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ โดยนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	๒.๒ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๒.๒.๑ การบริหารสถานศึกษา กศน.อำเภอ/เขตที่มีจำนวนนักศึกษา ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา พิจารณาดังนี้ ๑) นักศึกษา ๑,๐๐๑ คน ขึ้นไป ๒) นักศึกษา ๕๐๑-๑,๐๐๐ คน ๓) นักศึกษา ๑๐๑-๕๐๐ คน ๔) นักศึกษา ๑๐๐ คน ลงมา	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗	พิจารณาจากข้อมูลการลงทะเบียนนักศึกษาในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา
	๒.๒.๒ ในกรณี การบริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน. (สถานศึกษาขึ้นตรง) ให้พิจารณาจำนวนผู้เรียน/ผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่ของสถานศึกษานั้นๆ ดังนี้ ๑) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๕๐๐ คน ขึ้นไป ๒) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๔๐๑-๕๐๐ คน ๓) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๓๐๑-๔๐๐ คน ๔) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๒๐๑-๓๐๐ คน ๕) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๑๐๑-๒๐๐ คน ๖) ผู้เรียน/ผู้รับบริการ ๑๐๐ คน ลงมา	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖ ๕	พิจารณาจากข้อมูลการลงทะเบียนผู้เรียน/ผู้รับบริการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา
	๒.๓ การนำประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาไปพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้าย ๑) นำประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ไปพัฒนาสถานศึกษาที่มีภารกิจแบบเดียวกัน ๒) นำประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ไปพัฒนาสถานศึกษาที่มีภารกิจแบบเดียวกันหรือภารกิจต่างกัน ๓) นำประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ไปพัฒนาสถานศึกษาที่มีภารกิจต่างกัน	(๕) ๕ ๓ ๑	พิจารณาจากสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หมายเหตุ ๑. สถานศึกษาที่มีภารกิจแบบเดียวกัน เช่น - ขอย้ายจาก กศน.อำเภอ/เขต ไป กศน.อำเภอ/เขต หรือ - ขอย้ายจาก ศว. ไป ศว. หรือ - ขอย้ายจาก ศฝช. ไป ศฝช. ๒. สถานศึกษาที่มีภารกิจต่างกัน เช่น - ขอย้ายจาก กศน.อำเภอ/เขต ไป ศฝช./ศว./สถาบัน กศน.ภาค หรือ - ขอย้ายจาก ศฝช.ศว./สถาบัน กศน.ภาค ไป กศน.อำเภอ/เขต หรือ - ขอย้ายจาก ศฝช./ศว. ไป สถาบัน กศน.ภาค



ที่	องค์ประกอบหลัก ตัวชี้วัดการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษาจนได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้ ๑) ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย ๕) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๒๐ คะแนน) (๗) ๗ ๖ ๕ ๔ ๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุดย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา
	๓.๒ ผลงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้ ๑) ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย ๕) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๗) ๗ ๖ ๕ ๔ ๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุดย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา
	๓.๓ ผลงานของครูผู้สอนที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัล พิจารณาดังนี้ ๑) ระดับสำนักงาน กศน. หรือสูงกว่าระดับสำนักงาน กศน. ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับจังหวัด ๔) ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย ๕) ไม่มีเอกสารหลักฐาน	(๖) ๖ ๕ ๔ ๓ ๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของครูผู้สอนในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุดย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา วิสัยทัศน์ ศักยภาพความเป็นผู้นำ	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารที่ผู้ขอย้ายจัดทำเป็นรูปเล่ม บ่งบอกถึงความเป็นผู้นำสู่ความสำเร็จในการบริหารสถานศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เป็นวิสัยทัศน์ตนเองและอาจประเมินเพิ่มเติมโดยวิธีการอื่น ตามที่คณะกรรมการพิจารณา เห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลครบถ้วนประกอบการพิจารณา



