



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๒๕๓

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน กศน.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/๔๕๐๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน กศน.จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน.(NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอส่งสำเนาหนังสือฯ ดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกส่งผลงานและใบสมัคร ตามรายละเอียดที่กำหนด โดยให้จัดทำในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียน เลขาธิการ กศน. ทั้งนี้ ให้ส่งโดยตรงไปยังอีเมล nfe.awards2564@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ หากเกินระยะเวลาที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางคณินิจ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E – Mail : penlak@phuket.nfe.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๓๔/ ๕๕๐๓



สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต
เลขทะเบียนที่ 2998
วันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา

สำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรงทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ด้วยสำนักงาน กศน. จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน กศน. จึงขอจัดส่ง ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยบุคลากรที่มีความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ส่งผลงานและใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยพิมพ์ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ pt จำนวน ๑ เล่ม ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครในรูปแบบไฟล์ .PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียน เลขาธิการ กศน. ให้ส่งโดยตรงมายังอีเมล nfe.awards2564@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลากำหนดนี้ จะไม่รับพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวรัท พฤชาทวีกุล)
เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน
กลุ่มงานโครงสร้างและพัฒนาระบบงาน
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๓๘๖

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	
☐ รอง ผอ.	☐ ศิริรัช
☒ เพ็ญลักษณ์	☐ จุฬิการ์ณ
☐ สมจิต	☐ รชช
☐ ปราณี	☐ อัฐชานันท์
☐ สงกรานต์	☐ เหวดี
☐ อัญญา	☐
 รอง ผอ.	
วันที่ / /	



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สำนักงาน กศน.) มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัยที่ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และกำลังใจ รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้นแบบ สำนักงาน กศน. จึงประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงาน กศน. เป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้กับบุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. รางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards) ประกอบด้วย

๒.๑ โล่รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

โดยแบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๕ ประเภท ในแต่ละประเภทมี ๓ รางวัล (รางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล) ได้แก่

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของสำนักงาน กศน. โดยแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง

(๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป

๔) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่

(๑) ครู

(๒) ศึกษานิเทศก์

(๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่

(๑) ลูกจ้างประจำ

(๒) พนักงานราชการ

(๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ

(๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปีต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบ ในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (๓ ปี รวมจำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่ม...

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของสำนักงาน กศน. โดยแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง

(๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป

๔) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่

(๑) ครู

(๒) ศึกษานิเทศก์

(๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่

(๑) ลูกจ้างประจำ

(๒) พนักงานราชการ

(๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ

(๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่ามีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบ ในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (๓ ปี รวมจำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่ม...

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้ที่แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรต้นแบบมีประสิทธิภาพ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า และเสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

๔.๓ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครว่ามีความเหมาะสม มีหลักในการคิดที่ดี สอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ด้วยระบบออนไลน์เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัคร ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน ต้องมีคะแนนรวมด้านผลการปฏิบัติงานและด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน และผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นขั้นสุดท้าย

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้

๕.๒ ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยพิมพ์ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ pt จำนวน ๑ เล่ม ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครในรูปแบบไฟล์ .PDF พร้อมหนังสือแนบส่งเรียนเลขาธิการ กศน. ให้ส่งโดยตรงมายังอีเมล nfe.awards2564@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาดังกล่าว จะไม่รับพิจารณา

๕.๓ เอกสารหลักฐานของผู้สมัครเมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๕.๒ แล้ว จะไม่มีการส่งกลับคืน หรือการขอแก้ไข เพิ่มเติมไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กศน. ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ ใบสมัครในรูปแบบไฟล์ .PDF พร้อมหนังสือแนบส่งเรียนเลขาธิการ กศน. ทางอีเมล nfe.awards2564@gmail.com ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก และตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้กำหนด ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๔) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการสัมภาษณ์ คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นขั้นสุดท้าย

๕) จัดทำประกาศ...

๕) จัดทำประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการพิจารณาตามข้อ ๔) และแจ้งไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด

๖) จัดซื้อจัดจ้างทำโล่รางวัล และเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยรางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัลตามลำดับ

๗) จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. การเพิกถอนรางวัล

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริงหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน กศน. จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรัท พงุขาทวีกุล)

เลขาธิการ กศน.

(รูปถ่าย)

หน้าตรง

ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ เพียงแห่งเดียวตามที่ประกาศกำหนดและกรอกข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง

- ☐ ประเภทผู้อำนวยการ
☐ ประเภทรองผู้อำนวยการ
☐ ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
☐ ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
☐ ประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....
๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิดปัจจุบันอายุ.....ปี
๑.๓ วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สาขาวิชา.....
สถานการศึกษา.....
๑.๔ โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....
E-mail.....Facebook.....
๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๒. ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
วันบรรจุเข้ารับราชการหรือเริ่มปฏิบัติงาน วัน.....เดือน.....ปี.....
๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)
จำนวน.....ปี.....เดือน.....
๒.๓ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน จำนวน.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสุดท้าย
ในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๓. ประวัติทางวินัยหรืออาญา

- ๓.๑ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่
() ไม่
() อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ
๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่
() ไม่เคย
() เคย

๓.๓ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ...

๓.๓ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่

() อยู่ระหว่างดำเนินการทางอาญา

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่เคย

() เคย

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน : สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปีต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (๓ ปี รวมจำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ปีที่ ๑ (พ.ศ.) เรื่อง.....

.....

.....

.....

ปีที่ ๒ (พ.ศ.) เรื่อง.....

.....

.....

.....

ปีที่ ๓ (พ.ศ.) เรื่อง.....

.....

.....

.....

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

๑) เสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง ตามที่มีหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ปี พ.ศ. เรื่อง.....

.....

.....

.....

.....

๒) เสนอความคิด...

๒) เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

เรื่อง.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลผลการปฏิบัติงานและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานดังกล่าวมาทั้งหมดข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมสละสิทธิ์

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....พยานรับรอง คนที่ ๑

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....พยานรับรอง คนที่ ๒

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....