

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/ ๖๕๓



สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภา ๘๓๐๐๐

๙๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือขอข้อมูลประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประเด็นการพัฒนา ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มข้อมูล จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และได้จัดดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมมุขหลัง ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดภูเก็ต (หลังใหม่) โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าเป้าหมายในประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม ตัวชี้วัดที่ ๓ ส่งเสริมให้เยาวชนอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ได้รับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐ คน/ปี นั้น

เพื่อเป็นการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานแรงงานจังหวัดภูเก็ต จึงขอความร่วมมือสำนักงาน กศน.ขอข้อมูลจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ขอให้ท่านรายงานข้อมูลจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดค่าเป้าหมายดังกล่าว ในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pkt_nfedc@nfe.go.th ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ประชุม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานการศึกษาต่อเนื่อง

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดภูเก็ต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือ และสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัย แรงงาน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ ความร่วมมือด้านความมั่นคง และการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับ ความคุ้มครอง หรือหลักประกัน ทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

(ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงาน และสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์	๑. แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ๒. สถานประกอบกิจการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๘
๓. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

แนวทาง

๑. ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

๒. พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและแสวงหาโอกาสดึงดูดให้คนไทยวัยแรงงานที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		
๑.	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๒.	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพร.๒๑ ภูเก็ต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
แนวทางที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน และยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน		
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๒.	โครงการเสริมทักษะแรงงาน และผู้ประกอบการเพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ -กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ -กิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๓.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สพร.๒๑ ภูเก็ต
๔.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน -กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สพร.๒๑ ภูเก็ต

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์	แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้ และพร้อมทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม
--------------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐				
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๒
๓. ส่งเสริมให้เยาวชนอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ได้รับการจ้างงาน หรือการฝึกอบรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน

แบบฟอร์มข้อมูลการส่งเสริมให้เยาวชนในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี

มีการจ้างงาน

[illegible]

แบบฟอร์มข้อมูลการส่งเสริมให้เยาวชนในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี

มีการฝึกอบรม

[illegible]