



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/ ๕๐๖

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน สายงานบรรณารักษ์

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอกะทู้

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ สายงานบรรณารักษ์ ที่จะส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานทางวิชาการ หลังจากวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยให้ดำเนินการตามประกาศฯ ดังแนบ

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ตจึงขอให้ท่านแจ้ง น.ส.วราภรณ์ คำเขียว บรรณารักษ์ในสังกัดของท่านทราบ หากมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานทางวิชาการให้ถือปฏิบัติตามประกาศฯ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา ประชุม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

E - Mail : penlak@phuket.nfe.go.th



สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
เลขทะเบียนรับ ๒๐๔
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๗๖๖

สำนักงาน กศน.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน สายงานบรรณารักษ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศ เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานบรรณารักษ์

สำนักงาน กศน. จึงขอให้หน่วยงานการศึกษาแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่จะส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและส่งผลงานทางวิชาการ หลังจากวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดให้ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลพ สงวนนาม)
เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๙๘

Wallop Sangwananam

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต	
<input type="checkbox"/> รอง ผอ.	<input type="checkbox"/> จุฬิชาธรณ์
<input checked="" type="checkbox"/> เพ็ญลักษณ์	<input type="checkbox"/> รชต
<input type="checkbox"/> สมจิต	<input type="checkbox"/> อัฐชานันท์
<input type="checkbox"/> ปราลानी	<input type="checkbox"/> ชนิษฐา
<input type="checkbox"/> สงกรานต์	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> อัญญาวิมล	<input type="checkbox"/>
.....รอง ผอ.	
.....ผอ.	
วันที่...../...../.....	



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สายงานบรรณารักษ์

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้มีคณะกรรมการประเมินผลงานของแต่ละสายงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามที่เห็นสมควร ประกอบกับคำสั่ง อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลับ ที่ ๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานบรรณารักษ์ ในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม.

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานบรรณารักษ์ สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. ได้พิจารณากำหนดเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงานเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศ เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สายงานบรรณารักษ์ ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. ทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกหรือผู้ผ่านการคัดเลือกก่อนประกาศนี้ ใช้บังคับ ให้ใช้เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่กำหนดไว้เดิม จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
ของสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
สายงานบรรณารักษ์

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

การจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะผลงานตามที่กำหนดไว้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ผลงาน

ผลงานที่ส่งเพื่อขอรับการประเมิน ต้องเป็นผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ยื่น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา งาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒. ข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

ทั้งนี้ การจัดส่งผลงาน ให้ผู้ขอรับการประเมิน ตรวจสอบการจัดพิมพ์เอกสาร เช่น การเว้นวรรค การตัดคำ คำถูกคำผิด รูปแบบการอ้างอิง (บรรณานุกรม) ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงานสายงานบรรณารักษ์ เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมิน สามารถนำไปใช้ในการดำเนินการจัดทำผลงาน ได้อย่างชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน



รายละเอียดเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
ของสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
สายนานบรรณารักษ์
(แบบทำยประยุกต์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

เงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐาน ของผลงาน	จำนวนที่จัดส่ง		คุณภาพของผลงานและเกณฑ์การตัดสิน		รูปแบบการจัดส่งเอกสาร
	ผลงาน	ข้อเสนอฯ	ผลงาน	ข้อเสนอแนวความคิดฯ	
<p>๑. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมินไม่เกิน ๑ ระดับ</p> <p>๒. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของกาฝึกอบรม</p> <p>๓. การนำเสนอผลงาน สามารถนำเสนอข้ามสายงานได้ แต่ต้องมีกรวิเคราะห์สังเคราะห์ ให้เป็นแนวทางวิชาการ</p> <p>๔. กรณีเสนอผลงานในรูปแบบของคณะทำงานหรือคณะกรรมากร หรือเป็นผลงานร่วมกันหลายคน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีสัดส่วนในผลงานแต่ละเรื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ระดับชำนาญการ ต้องมีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ เรื่อง</p>	<p>๑ เรื่อง</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>๑. คุณภาพของผลงาน ๓๐ คะแนน</p> <p>๒. ประโยชน์ของผลงาน ๓๐ คะแนน</p> <p>๓. ความยุ่งยากซับซ้อน ๒๐ คะแนน</p> <p>ของผลงาน</p> <p>๔. ความรู้ ความชำนาญงาน ๒๐ คะแนน</p> <p>หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ รวม ๑๐๐ คะแนน</p> <p>เกณฑ์การตัดสิน</p> <p>๑. ระดับชำนาญการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ <p>๒. ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ 	<p>คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน พิจารณาจาก</p> <p>๑. มีความถูกต้องและเป็นไปตามหลักวิชาการ หรือ ข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการด้านนั้นๆ</p> <p>๒. เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการด้านนั้นๆ มาประยุกต์ เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓. เป็นการประหยัดงบประมาณ</p> <p>ทั้งนี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาที่มีการติดตามผลข้อเสนอแนวความคิดฯ เพื่อประกอบการพิจารณาขอเป็นกรณีเงินเดือน หรือการพิจารณาเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ของผู้เสนอแนวความคิดฯ ตามความเหมาะสมต่อไป</p> <p>เกณฑ์การตัดสิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนน ๒๕ คะแนนขึ้นไป 	<p>ให้จัดส่งเอกสาร จำนวน ๒ ส่วน ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ เอกสารข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ใบสมัครคัดเลือกฯ ตามแบบ ปส.๑.๒ (กรณีคัดเลือก) หรือ แบบ ปส. ๑.๔ (กรณีโอน/ย้าย) แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. แบบสรุปผลสำเร็จของงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (ตัวอย่าง ที่ ๓) จำนวนไม่เกิน ๕ เรื่อง</p> <p>ส่วนที่ ๒ ผลงานและข้อเสนอแนวความคิดฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผลงาน</p> <p>๒. ข้อเสนอแนวความคิดฯ ให้จัดทำไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว</p> <p>ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารตัวอย่างที่ ๑ และตัวอย่างที่ ๒ ที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลฯ ด้วย</p> <p>ให้จัดทำเอกสารจำนวนร้อยละ ๕๐</p>

