



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๕๖/๖๖๕

สำนักงาน กศน.จังหวัดภูเก็ต
ถนนดำรง ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒
เรียน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอกะทู้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือก ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มประวัติ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงาน กศน. ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำเนินโครงการพัฒนา “นักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน.” มีเป้าหมายสำคัญเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะและพัฒนาสมรรถนะที่พึงประสงค์ให้แก่ข้าราชการผู้เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. ให้สามารถปฏิบัติงานในบทบาทที่ภารกิจที่รับผิดชอบ และสามารถเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ขอให้ท่านเข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒ และส่งรายชื่อพร้อมแบบประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน กศน. ไปยังสำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวหิงฟ้า ชันติรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดภูเก็ต

งานบุคลากร

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือก

ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง

สำนักงาน กศน.

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ - สกุล : อายุ.....ปี

วันที่/เดือน/ปีเกิด.....เบอร์โทรมือถือ.....

E-mail : ID Line :

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....ปี..... อายุราชการ.....ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลงานที่ได้รับการยกย่อง หรือประสบความสำเร็จ หรือเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน 3 รายการ)

ชื่อผลงาน	คำอธิบายรายละเอียดผลงาน (พอสังเขป)

ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	ตั้งแต่ - (เดือน/ปี)	วุฒิ (สาขาเอก)

ความสามารถเฉพาะ

ความถนัดในการทำงาน (3 อันดับแรก : อาทิ พัฒนาหลักสูตร วัดผลประเมินผล บริหารบุคคล กฎหมาย เป็นต้น)

อันดับที่	ความถนัดในการทำงาน
1	
2	
3	

ความสามารถพิเศษ.....

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษาอังกฤษ ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ภาษา..... ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

เป้าหมายในการปฏิบัติงานราชการ (โดยย่อ)



ผู้ได้รับการคัดเลือก
โปรดสแกน QR Code
เพื่อกดรอกแบบประวัติ
ในระบบออนไลน์ด้วย

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

...../...../.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง
และยินดีให้การสนับสนุนข้าราชการรายนี้ในการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

...../...../.....

หลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการ

ให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒

ด้วยสำนักงาน กศน. จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒ จึงมีหลักเกณฑ์เพื่อดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. มากกว่า ๒ ปี และมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

๑.๒ มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

๑.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป

๑.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีความต้องการแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๑.๕ มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ มีความประพฤติปฏิบัติดี ไม่มีประวัติเคยถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๗ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๒.๑ ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง สรรหาหรือคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามกำหนดในข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เท่านั้น ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัด

๒.๒ ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ ให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม “ประวัติ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน กศน.” ดังเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

๒.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ เรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ทำหนังสือแจ้งพร้อมแนบเอกสารดังกล่าว ส่งไปยังกลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน สำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยขอให้ส่งทาง Email : Change.nfed@gmail.com ตามเวลากำหนดนี้เท่านั้น

๒.๔ ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกจากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จากต้นสังกัด ตามระเบียบราชการกำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกสามารถได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด

๒.๕ ภายหลังจากที่กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงาน กศน.จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาชั้นตรง ได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ เรียบร้อยแล้ว สำนักงาน กศน. จะมีการพิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม และสำนักงาน กศน. จะประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ โดยประกาศผลดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุดของผู้มีรายชื่อเข้ารับพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน กศน. รุ่นที่ ๒