

ที่ ศธ ๐๗๐๗๑/๒๕๖๕



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดภูเก็ต  
ถนนดำรง ภา ๘๓๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้เปิดรับสมัครองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรภาคธุรกิจ เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ กระตุ้นให้องค์กรภาคประชาการ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจ ภาควิสาหกิจเพื่อสังคมและภาคประชาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการนำหลักการสิทธิมนุษยชน มาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการและ ปฏิบัติงานในทุกระดับ รวมถึงลดปริมาณข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นผลมาจากการดำเนินงาน ขององค์กร ซึ่งองค์กรที่ผ่านเกณฑ์และได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ จะได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รวมทั้งขยายผลต่อยอดเป็นต้นแบบให้ภาคส่วน ต่างๆได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่เคารพสิทธิมนุษยชน อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ แท้จริง นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดภูเก็ต ขอประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าร่วม โครงการดังกล่าว เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี ๒๕๖๗ โดยสามารถ ดาวน์โหลดเอกสารและรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ [www.rlpd.go.th](http://www.rlpd.go.th) หัวข้อ องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี ๒๕๖๗ หรือ QR Code ด้านล่างของหนังสือฉบับนี้ โดยสามารถส่งใบสมัครและหลักฐานไปยังกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ ตั้งแต่วันที่ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



เอกสารสมัครองค์กรต้นแบบฯ

(นางสาวหึงฟ้า ชันตรีรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กคน.จังหวัดภูเก็ต

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดภูเก็ต

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดภูเก็ต

โทร. ๐ ๗๖๒๒ ๑๘๐๑

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๓๓๐๘

“เรียนดี มีความสุข”

# คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสมัคร เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567



## 1. คุณสมบัติและประเภทองค์กรผู้สมัคร แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่

### 1.1 คุณสมบัติผู้สมัคร ประเภทราชการส่วนกลาง ดังนี้

- (1) หน่วยงานภาครัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่
  - (1.1) ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
  - (1.2) องค์การมหาชน
- (2) หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ได้แก่
  - (2.1) หน่วยธุรการขององค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ<sup>1</sup>
  - (2.2) กองทุนที่เป็นนิติบุคคล
  - (2.3) หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ
- (3) ส่วนราชการหรือองค์กรของรัฐที่มีกฎหมายจัดตั้งเป็นการเฉพาะ

ทั้งนี้ ราชการส่วนกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีหนังสือปะหน้าหรือหนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ

### 1.2 คุณสมบัติผู้สมัคร ประเภทราชการส่วนภูมิภาค ดังนี้

- (1) จังหวัด
- (2) อำเภอ
- (3) ราชการระดับจังหวัด ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
  - ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมีหนังสือปะหน้าหรือหนังสือรับรองจากผู้ว่าราชการจังหวัด **หรือ**
  - หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดในส่วนกลาง โดยมีหนังสือปะหน้าหรือหนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดในส่วนกลาง
- (4) ราชการส่วนกลางซึ่งตั้งในภูมิภาค เช่น สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักงาน ปปส.ภาค ฯลฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง โดยมีหนังสือปะหน้าหรือหนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดในส่วนกลาง

### 1.3 คุณสมบัติผู้สมัคร ประเภทราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่

- (1) องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (2) เทศบาล (เมือง ตำบล นคร)
- (3) องค์การบริหารส่วนตำบล

<sup>1</sup> <https://po.opdc.go.th/content/MzM>

## คำอธิบาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ขององค์กรภาครัฐขึ้น โดยยึดโยงตัวชี้วัดสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 มาเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำหลักเกณฑ์อันประกอบไปด้วย 3 ข้อหลัก โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนออกเป็น 2 ชั้น ดังนี้

**ชั้นที่ 1** เกณฑ์เอกสาร แบ่งคะแนนออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

- ส่วน A สิทธิมนุษยชนในองค์กร จำนวน 8 ตัวชี้วัด 17 ข้อย่อย คะแนนเต็ม 100 คะแนน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 70) เป็นการดำเนินการขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ทั้งในส่วนโครงสร้าง กระบวนการและ ผลลัพธ์ว่าได้ตอบโจทย์การเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ใน องค์กร

- ส่วน B โครงการ/กิจกรรม/นวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน จำนวน 4 ข้อ 9 ข้อย่อย คะแนนเต็ม 100 คะแนน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) โดยเป็นการนำเสนอโครงการ กิจกรรม หรือนวัตกรรมโดดเด่นด้านสิทธิมนุษยชน ขององค์กร ซึ่งได้ดำเนินการมาแล้วไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2565 จนถึง ณ วันปิดรับสมัคร) และหากเป็น โครงการต่อเนื่องให้ระบุว่า ดำเนินการมาแล้วกี่ปีตั้งแต่ปีงบประมาณใด และมีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานด้าน สิทธิมนุษยชนอย่างไร โดยผลงานที่เสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว

\*\*ทั้งนี้ องค์กรที่สมัครไม่จำเป็นต้องมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ครบตามจำนวนที่กรมคุ้มครอง สิทธิและเสรีภาพคาดหวังก็สามารถสมัครได้ และหากมีคะแนนรวมในชั้นที่ 1 เกณฑ์เอกสาร ไม่ต่ำกว่า 65 คะแนน จึงจะผ่านเกณฑ์เข้าสู่การตรวจประเมินชั้นที่ 2 Site Visit Review

**ชั้นที่ 2** Site Visit Review คะแนนเต็ม 100 คะแนน เป็นการตรวจประเมินผลงานเชิงประจักษ์โดยคณะกรรมการ ตรวจประเมินในรูปแบบ Online หรือ Onsite โดยองค์กรผู้รับการประเมินจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ และแสดงให้เห็น การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้งมิติภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งผลสำเร็จที่สะท้อนความยั่งยืน เชิงประจักษ์ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

## นิยามศัพท์

ประกาศ/แถลงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน หมายถึง คำอธิบายหรือถ้อยแถลงที่เชื่อมโยงมิติสิทธิมนุษยชน แผนสิทธิมนุษยชน ฉบับที่ 5 แจ่มให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรทราบอย่างเป็นทางการ

แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หมายถึง แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร หมายถึง การที่หน่วยงานนำแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 มาวิเคราะห์และถอดเฉพาะประเด็น/ข้อเสนอแนะ ที่เกี่ยวข้องมาลงเป็นแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ของหน่วยงาน

คุณค่ากับผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง การได้รับการตอบสนองความมั่นคงในปัจจัยต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจ หรือกระตุ้นในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดกำลังใจ เต็มใจที่จะปฏิบัติงาน มีความสุขในการทำงาน ซึ่งส่งผลให้ผลงาน มีประสิทธิภาพ

เฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน หมายถึง การจัดทำมาตรการ กลไก วิธีการในการปกป้องมิให้เกิด การละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานขององค์กรทั้งภายในและภายนอก และหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีกลไกในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence : HRDD) หมายถึง การ ระบุนความเสียหายผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนทั้งที่อาจเกิด/ เกิดแล้ว /และยังไม่เกิด ซึ่งเป็นผลกระทบจากการ ดำเนินงานของส่วนราชการ มีการระบุขั้นตอน/วิธีป้องกัน /การบรรเทาความเสี่ยง /แนวทางในการเยียวยาอย่าง

ชัดเจน

หลักเกณฑ์องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนภาครัฐ ประจำปี 2567

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรภาครัฐ	คะแนนเต็ม	คำอธิบาย
กำกับ ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร		ดำเนินงาน และรายงานผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร

(2) มิติตัวชี้วัดด้านกระบวนการ (Process Indicator) 50 คะแนน เป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับเครื่องมือหรือวิธีการที่จะทำให้การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปตามเป้าหมาย หรือให้เกิดผลตามนโยบายหรือแผนงานที่กำหนดไว้ มีการนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนมาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรภาครัฐ	คะแนนเต็ม	คำอธิบาย
<b>3 การขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชน (25 คะแนน)</b>		
3.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ในรายด้านหรือรายการกลุ่ม	10 คะแนน	มีการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และภารกิจขององค์กร เชื่อมโยงข้อเสนอแนะภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รายด้านหรือรายการกลุ่มที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งจัดทำผังหรือแผนภาพ แสดงให้เห็นความเชื่อมโยง โดยสามารถระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง ระบุระยะเวลาดำเนินงานแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระบุระยะเวลาในการติดตามประเมินผลปรากฏในแผนผังความเชื่อมโยงได้
3.2 มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรไปยังบุคลากร/หน่วยงานภายในทุกระดับอย่างทั่วถึงในรูปแบบหนังสือสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	10 คะแนน	สามารถแสดงหลักฐานการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนไปยังบุคลากร/หน่วยงานภายในทุกระดับอย่างทั่วถึง และแสดงหลักฐานการถ่ายทอดสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการประชุม โดยรายงานการประชุมต้องระบุเรื่องการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรที่ชัดเจน
3.3 มีการติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทุกสิ้นปีงบประมาณ	5 คะแนน	แสดงหลักฐานว่าองค์กรการติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอ และแนวทางการพัฒนา รายงานต่ออธิบดีหรือเทียบเท่า และมีการรายงานไปยังหัวหน้าหน่วยระดับกระทรวง/เทียบเท่า

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรภาครัฐ	คะแนนเต็ม	คำอธิบาย
เหมาะสมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน		เข้าถึงหรือรับบริการจากองค์กรได้โดยสะดวก เข้าถึงง่าย และเหมาะสมกับกลุ่มเปราะบางแต่ละกลุ่มในช่องทางที่หลากหลาย
5.3 มีกลไกการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการ และผู้รับบริการที่เป็นกลุ่มเปราะบางภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รวมถึงบุคลากรภายในองค์กรให้สามารถเข้าถึงการร้องเรียนร้องทุกข์ ในรูปแบบต่าง ๆ ได้โดยสะดวก	5 คะแนน	แสดงให้เห็นกลไก เครื่องมือ หรือช่องทางอำนวยความสะดวกให้กลุ่มเปราะบางภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 เข้าถึงการร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นการเฉพาะโดยสะดวกและเป็นรูปธรรมได้หลากหลายช่องทาง

(3) มิติตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ (Outcome Indicator) 25 คะแนน เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานหรือความพยายามที่จะดำเนินการตามโครงการหรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สิทธิด้านต่าง ๆ เกิดผลขึ้นจริงทั้งในแง่ของสิทธิมนุษยชนในแต่ละด้านหรือกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่

หลักเกณฑ์การประเมินผลองค์กรภาครัฐ	คะแนนเต็ม	คำอธิบาย
<b>6 มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) (10 คะแนน)</b>		
มีการประเมินความเสี่ยง/หรือพิจารณาว่าใครที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรที่อาจทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยงที่อาจมีการละเมิดสิทธิอย่างชัดเจน	10 คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการระบุกิจกรรมขององค์กรที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน</li> <li>มีการประเมินความเสี่ยงผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรที่อาจทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยแสดงรายละเอียดการประเมินความเสี่ยง โดยระบุให้เห็นถึง <ol style="list-style-type: none"> <li>ขอบเขตการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้อง อาทิ สิทธิเด็ก สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน สิทธิของผู้ใช้บริการ สิทธิในทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>สามารถระบุได้ว่า ความเสี่ยงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนนั้นเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิด/เกิดแล้ว/ยังไม่เกิด</li> </ol> </li> <li>พร้อมทั้งเผยแพร่รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อสาธารณะ เช่น Facebook Fanpage ขององค์กร Website บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> </ul>



## ส่วน B การเสนอโครงการ/นวัตกรรม เหนือด้านสิทธิมนุษยชน

100 คะแนน น้ำหนักร้อยละ 30

คำอธิบาย : เป็นการนำเสนอโครงการ หรือกิจกรรม หรือนวัตกรรม ที่โดดเด่น และดำเนินการแล้ว ไม่เกิน 2 ปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2565 จนถึง ณ วันปิดรับสมัคร) โดยให้อธิบายความเป็นมา วัตถุประสงค์ ประโยชน์ การดำเนินการ และผลลัพธ์ และแนบเอกสารหลักฐานประกอบ ทั้งนี้ ผลงานที่เสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว

หลักเกณฑ์	คำอธิบาย
<b>1. ความคิดริเริ่ม (30 คะแนน)</b>	
1.1 ความเป็นมา/สภาพปัญหา เหตุผลความจำเป็นของการดำเนินโครงการ/นวัตกรรม ที่เชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รายด้านหรือรายกลุ่มที่ชัดเจน (10 คะแนน)	สามารถระบุสภาพปัญหา/เหตุผลความจำเป็นของสิ่งที่จะพัฒนาได้ชัดเจน รวมถึงมีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแสดงหลักฐานอ้างอิงเชื่อมโยงแผนสิทธิมนุษยชน ฉบับที่ 5 รายด้านหรือกลุ่มได้อย่างชัดเจน
1.2 อธิบายแนวทางการแก้ปัญหาหรือการพัฒนาที่เกิดจากการดำเนินโครงการดังกล่าวแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างชัดเจน (10 คะแนน)	องค์กรมีการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาที่เกิดจากการดำเนินโครงการดังกล่าว โดยสามารถเชื่อมโยงกับประเด็นข้อเสนอนะที่ระบุไว้ในแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รายด้านหรือรายกลุ่มที่เกี่ยวข้อง อย่างชัดเจนและมีผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
1.3 ความสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่เกิดขึ้นและประโยชน์ที่ได้รับอย่างเป็นรูปธรรม (10 คะแนน)	การจัดทำโครงการ/กิจกรรม/นวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชนมีการนำประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นหยิบยกขึ้นมาแก้ไขปัญหาตามบริบทขององค์กร โดยเป็นการริเริ่มของผู้บริหารหรือบุคลากรในองค์กร และสามารถอธิบายแนวคิดและความคิดริเริ่มได้อย่างชัดเจน ระบุเชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รายด้านหรือรายกลุ่ม
<b>2. การนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงต่อพัฒนางาน (25 คะแนน)</b>	
2.1 การดำเนินงาน/ผลงานมีกระบวนการพัฒนาที่มุ่งให้เกิดการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน (9 คะแนน)	ผลงานสามารถระบุได้ว่านำไปสู่การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนได้อย่างไร
2.2 เพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการ และหน่วยงาน (8 คะแนน)	โครงการ/กิจกรรม/นวัตกรรมด้านสิทธิมนุษยชน สามารถเพิ่มคุณค่าให้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงบันดาลใจเต็มใจที่จะปฏิบัติงาน รวมทั้งรับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความประทับใจและเชื่อมั่นในองค์กร ฯลฯ
2.3 สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดได้อย่างยั่งยืน (8 คะแนน)	ประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม สร้างประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน โดยมีผลผลิตการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และสามารถนำระบุนวัตกรรมต่อยอดที่จะพัฒนาในอนาคต มีการขยายผลให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้

## การตรวจผลงานเชิงประจักษ์ (Site Visit Review) 100 คะแนน

คำอธิบาย : เมื่อผลตรวจประเมินในขั้นที่ 1 เกณฑ์เอกสาร (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) ได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่า 65 คะแนนแล้ว คณะอนุกรรมการฯ จะเข้าตรวจประเมินผลงานเชิงประจักษ์ในรูปแบบ Online หรือ Onsite โดยองค์กรจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ ความยั่งยืนของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนนำเสนอความโดดเด่น แนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ด้านสิทธิมนุษยชน แสดงผลลัพธ์สำคัญที่สะท้อนความสำเร็จของการดำเนินงานที่มีความเชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือการนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้กับองค์กร สามารถยกตัวอย่างได้อย่างชัดเจน รวมทั้งอธิบายแนวทางการพัฒนาต่อไปในอนาคต เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม
<b>1. การบริหารจัดการองค์กร (25 คะแนน)</b>	
1.1 แสดงความเชื่อมโยงภารกิจขององค์กรกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ วิสัยทัศน์และอธิบายเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนกับองค์กรได้อย่างมีความเข้าใจชัดเจนและเป็นรูปธรรม	5
1.2 แสดงผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างเป็นระบบ มีกลไกที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	5
1.3 มีการดูแลลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรขององค์กร ให้ได้รับการคุ้มครอง นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	5
1.4 แสดงให้เห็นถึงมาตรการที่กำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่กลุ่มเปราะบางต่าง ๆ ภายใต้อาณัติสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้เข้าถึงช่องทางการขอรับบริการจากองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการขอรับบริการ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การร้องเรียนร้องทุกข์ ฯลฯ	5
1.5 มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการอำนวยความสะดวกให้แก่กลุ่มเปราะบางต่าง ๆ ภายใต้อาณัติสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	5
<b>2. ความยั่งยืนของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (35 คะแนน)</b>	
2.1 สามารถแสดงการวิเคราะห์ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแนวทางการแก้ไขได้ชัดเจน และเป็นรูปธรรม	5
2.2 สามารถแสดงให้เห็นแนวทางการดำเนินงานขององค์กรช่วยให้ลดการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านใด หรือประเด็นใด ได้อย่างชัดเจน	5
2.3 สามารถแสดงและอธิบายแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร โดยมีการนำผลการวิเคราะห์นำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในข้อ 2.1 มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างชัดเจน และมีการแสดงผลให้เห็นเชิงประจักษ์	5
2.4 สามารถแสดงความตั้งใจและเจตจำนงในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่ระดับนโยบายถ่ายทอดไปสู่ระดับปฏิบัติทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม แสดงให้เห็นถึงความยั่งยืนของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร	5
2.5 แสดงแผนการดำเนินงานโดยนำมิติด้านสิทธิมนุษยชนขยายผลไปยังองค์กรอื่น ๆ หรือพื้นที่อื่น ๆ ชัดเจน และเป็นรูปธรรม และสามารถระบุองค์กรภาคีเครือข่ายที่ขยายผลต่อไปได้	5