

แบบวิเคราะห์คุณลักษณะของวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้

หน่วยงาน.....ผู้ให้ข้อมูล/ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	พฤติกรรมการทำงาน	ค่านิยม
ประชาชนได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพ มีความสุข พร้อมเข้าสู่สังคม แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. จัด ส่งเสริม และสนับสนุนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และการเรียนรู้ เพื่อคุณวุฒิตามระดับ ที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ และยกระดับการศึกษาของประชาชน ให้สามารถปรับตัวในการดำรงชีวิต ได้อย่างเหมาะสม และมีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่	1. 2. 9. 10.	}
	2. ผลิตและพัฒนาหลักสูตร โปรแกรม การเรียนรู้ สื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ วิธีการจัดกระบวนการเรียนรู้ การวัด และประเมินผลการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน สอดคล้องกับรูปแบบ การจัดการเรียนรู้ และสภาวะการณ์การพัฒนา ของประเทศ	1. 2. 9. 10.	}
	3. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการจัด และส่งเสริมการเรียนรู้ให้ประชาชนสามารถ เรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา	1. 2. 9. 10.	}

วิสัยทัศน์	พันธกิจ	พฤติกรรมการทำงาน	ค่านิยม
	4. สร้างและประสานความร่วมมือเชิงรุกกับภาคีเครือข่าย ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา	1. 2. 9. 10.	}
	5. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้มีความทันสมัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อการส่งเสริมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	1. 2. 9. 10.	}
	6. พัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการส่งเสริมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ	1. 2. 9. 10.	}

คำอธิบาย : พฤติกรรมการทำงาน ให้ระบุลักษณะงานของท่านกับที่สอดคล้องกับพันธกิจแต่ละข้อ (แสดงกริยา) เช่น จัดการอบรมให้กับนักศึกษาในพื้นที่
ค่านิยม ให้ระบุเป็นคำนามหรือคำวิเศษณ์ ที่แสดงถึงลักษณะโดยรวมของพฤติกรรมการทำงาน เช่น ความรวดเร็ว ความรอบคอบ เป็นต้น